

080/DM/19

T.C : 09

Register Number									
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS  
DEPARTMENTAL TEST IN THE TAMILNADU SERVICES MANUAL  
VOLUME - I FOR THE STAFF OF THE TAMILNADU PUBLIC SERVICE  
COMMISSION

(Without Books)

Maximum Time : 2.30 hours

Maximum Marks : 100

**IMPORTANT INSTRUCTIONS**

**OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

**NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.**

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படின் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

**This booklet should not be opened till the Invigilator gives a signal to open it. As soon as the signal is received you should open the booklet and then proceed to answer the questions.**

இந்த வினாத்தொகுப்பினை கண்காணிப்பாளரின் அனுமதி பெறுவதற்கு முன்னர் திறக்கக்கூடாது. கண்காணிப்பாளர் வினாத்தொகுப்பினை திறப்பதற்கு அனுமதி அளித்தவுடன் வினாத்தொகுப்பினை திறந்து விடையளிக்க தொடங்கலாம்.

1. This question booklet contains 100 number of objective type questions. Prior to attempting to answer, the candidate is requested to check whether all questions are there and ensure that there are no blank pages in the question booklet. In case, if any defect is noticed in the question paper, it shall be reported to the Invigilator immediately, **within first 10 minutes** after which no request will be entertained.

இவ்வினாத்தாள் 100 கொள்குறி வகை வினாக்களை கொண்டது. விண்ணப்பதாரர்கள் விடையளிக்க தொடங்கும் முன், வினாத்தாளில் எல்லா வினாக்களும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்பதையும், ஏதேனும் சில பக்கங்கள் / வினாக்கள் அச்சிடப்படாமல் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதையும் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும். வினாத்தாளில் ஏதேனும் குறை இருப்பின் வினாத்தாளைப் பெற்ற பின் பத்து நிமிடங்களுக்குள் அறை கண்காணிப்பாளரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும். அதற்கு பிறகு தெரிவிக்கப்படும் கோரிக்கைகள் ஏதும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

2. Answers all questions. All questions carry equal marks.

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்க வேண்டும். அனைத்து வினாக்களும் சமமான மதிப்பெண்கள் கொண்டவை.

[Turn over



3. Candidate must write his Register Number in the space provided on the top right side of this booklet alone. Do not write anything else on the Question Booklet.  
விண்ணப்பதாரரின் பதிவெண்ணை இவ்வினாத்தாளின் மேல் வலது பக்கத்தில் அதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடத்தில் எழுத வேண்டும். வினாத்தாளில் வேறு எதையும் எழுதக் கூடாது.
4. The sheet before the last page of the question booklet shall be used for any rough work.  
வினாத்தாளின் கடைசி பக்கத்திற்கு முன் பக்கத்தில் rough work எழுதி பார்க்க உபயோகித்துக் கொள்ளவும்.
5. (a) Each question comprises of four responses i.e. (A), (B), (C) and (D). Candidate shall select only one correct response. In case, if the candidate feels that there are more than one correct response, **shade the response which he considers is the best.**  
(b) In any case, a candidate shall choose only one response for each question.  
(c) **If more than one answer is shaded for a question, the answer will be treated as wrong and no mark will be given for that question.**  
(d) The total marks will depend on the total number of correct responses marked in the OMR answer sheet. (For this purpose, only one shaded circle for a question will be taken into account for awarding mark)
- (a) ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் (A), (B), (C), (D) என நான்கு விடைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர் அவற்றில் ஏதேனும் ஒரு சரியான விடையைத் தேர்வு செய்ய வேண்டும். ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட சரியான விடைகள் ஒரு வினாவிற்கு இருப்பதாக கருதினால், அவற்றில் எவ்விடை மிகச் சரியானது என கருதுகிறீர்களோ, அவ்விடையை நிழலிட்டு காட்ட வேண்டும்.  
(b) எவ்வாறிருப்பினும், ஒரு வினாவிற்கு ஒரே ஒரு விடையைத் தான் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும்.  
(c) ஒரு வினாவிற்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வட்டங்களில் விடையளிக்கப்பட்டிருந்தால் அவ்விடை தவறானதாக கருதப்பட்டு, அவ்வினாவிற்கு மதிப்பெண் வழங்கப்படமாட்டாது.  
(d) OMR விடைத் தாளில் குறிக்கப்பட்ட சரியான விடைகளைப் பொறுத்து, மொத்த மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும் (ஒரு வினாவிற்கு ஒரு வட்டத்தில் (குறிப்பிட்ட) நிழலிட்ட விடை மட்டுமே மதிப்பெண் வழங்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்).
6. Do not mark the answers in the Question Booklet.  
வினாத்தாளில் விடைகளைக் குறிப்பிடக் கூடாது.
7. Candidate shall not remove or tear off any sheet from this question booklet. During the examination he is not allowed to take the question booklet out of the examination hall. Only after the examination is over, he shall be allowed to take the question booklet.  
விண்ணப்பதாரர், வினாத்தாளின் எந்த ஒரு பக்கத்தையும், நீக்கவோ அல்லது கிழிக்கவோ கூடாது. தேர்வு நடைபெறும் போது, வினாத்தாளை தேர்வு கூடத்தைவிட்டு வெளியே எடுத்து செல்ல அனுமதி கிடையாது. தேர்வு முடிந்த பின்னரே வினாத்தாளை எடுத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுவர்.
8. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide.  
மேற்கண்ட அறிவுரைகளில் ஏதேனும் மீறப்படுமேயானால் தேர்வாணையம் எடுக்கும் தண்டனை / நடவடிக்கைக்கு உள்ளாக நேரிடும்.
9. In case of doubt, English version is the final.  
வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின், ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.



1. In respect of cases of officers of Subordinate Service, who belong to different departments but are jointly involved or whose cases are inter-connected and whose cases are referred to the Tribunal for Disciplinary Proceedings final orders are to be issued by

- (A) the Tribunal (B) the Head of Department  
(C) the Government (D) the Head of Office

வெவ்வேறு துறைகளைச் சேர்ந்த சார்நிலை அலுவலர்களின் மீதான குற்றச்சாட்டுகள் ஒன்றுடன் ஒன்று தொடர்புடையதாக இருக்கும் தேர்வுகளில் அவர்கள் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட விசாரணையின் அடிப்படையிலான இறுதி ஆணை எவரால் வெளியிடப்பட வேண்டும்?

- (A) தீர்ப்பாயத்தால் (B) துறைத் தலைவரால்  
(C) அரசால் (D) அலுவலகத் தலைவரால்

2. A member of a service who is on extension of service after superannuation, during the period of such extension of service

- (A) shall be considered for appointment on promotion in the same service only  
(B) shall be considered for recruitment by transfer to a higher category in another service only  
(C) shall not be considered either for appointment on promotion or for recruitment by transfer  
(D) shall be considered both for appointment on promotion or for recruitment by transfer as the case may be

ஒரு பணியின் அங்கத்தினர் அவர் வயது மூப்பு காரணமாக ஓய்வு பெறும் காலத்திற்குப் பின்னர் பணி நீட்டிப்பில் இருக்கும் போது அப்பணி நீட்டிப்புக் காலத்தில்

- (A) அதே பணியில் பதவி உயர்விற்கு அவரது பெயர் பரிசீலனை செய்யப்பட வேண்டும்  
(B) வேறொரு பணியில் உயர் வகுப்பு பதவியில் மாறுதல் அடிப்படையில் மட்டுமே பணியமர்த்தம் செய்யப்பட வேண்டும்  
(C) பதவி உயர்வு மூலம் பணி நியமனத்திற்கோ மாறுதல் அடிப்படையில் பணியமர்த்தத்திற்கோ அவரது பெயர் பரிசீலனை செய்யப்படக் கூடாது  
(D) பதவி உயர்வு மூலம் பணி நியமனம் மற்றும் மாறுதல் அடிப்படையில் பணியமர்த்தம் ஆகியவற்றிற்கு அவரது பெயர் பரிசீலனை செய்யப்பட வேண்டும்

3. In cases where the acquittal of the officer concerned is proposed on the findings of the Tribunal, the disciplinary authority shall supply to the officer along with the final order passed

- (A) a copy of the report of the tribunal
- (B) copies of the deposition of the witnesses
- (C) a copy of enquiry report of the directorate of Vigilance and Anti Corruption
- (D) a copy of recommendations of the Vigilance Commission

ஒழுங்கு நடவடிக்கைத் தீர்ப்பாயத்தின் கண்டறிதல்களின் அடிப்படையில் ஓர் அதிகாரியைக் குற்றங்களிலிருந்து விடுவிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டு இறுதி ஆணையும் பிறப்பிக்கப் பட்டிருந்தால் அவ்வாணையுடன் கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதனை அவ்வதிகாரிக்கு ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலர் அனுப்பி வைக்க வேண்டும்?

- (A) தீர்ப்பாயத்தின் அறிக்கையின் நகல்
- (B) சாட்சியங்களின் வாக்குமூலங்களின் நகல்
- (C) ஊழல் தடுப்பு மற்றும் கண்காணிப்பு இயக்குநரகத்தின் விசாரணை அறிக்கையின் நகல்
- (D) விழிப்புப் பணி ஆணையத்தின் பரிந்துரையின் நகல்

4. Under rule 19 of the Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, a Government servant

- (A) including a person who has ceased to be in Government service is entitled to appeal
- (B) who has ceased to be in Government service is not entitled to appeal
- (C) is entitled to avail the appeal provision only against orders imposing penalties u/r 8 or 9 of TNCS (D&A) Rules
- (D) Whose pension has been reduced or withheld after retirement is not entitled for appeal under this rule

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 19 இன் கீழ் அரசு ஊழியர் ஒருவர்

- (A) தற்போது அரசுப் பணியில் இல்லாத போதும் மேல்முறையீடு செய்ய தகுதியுடையராவார்
- (B) தற்போது அரசுப் பணியில் இல்லையெனில் அவர் மேல்முறையீடு செய்ய தகுதியற்றவராகிறார்
- (C) தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதிகள் 8 மற்றும் 9 இன் கீழ் விதிக்கப்பட்ட தண்டனைகளை எதிர்த்து மட்டுமே மேல் முறையீடு செய்ய தகுதியுடையவராவார்
- (D) அவரது பணி ஓய்விற்குப் பின்னர் அளிக்கப்படும் ஓய்வூதியத்தை குறைத்து அல்லது பிடித்தம் செய்யும் ஆணைகளுக்கெதிராக மேல்முறையீடு செய்ய தகுதியற்றவராகிறார்



5. All first appointments in any state or Subordinate Service shall be made from a list of a approved candidates by

- (A) the appointing authority or any other authority empowered
- (B) the TNPSC
- (C) the immediate higher officer
- (D) the district level officer

மாநில மற்றும் சார்நிலைப் பணிகளுக்கு செய்யப்படும் முதல் நியமனங்கள் அனைத்தும் ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட நபர்கள் பட்டியலிலிருந்து ————— செய்யப்பட வேண்டும்.

- (A) நியமன அலுவலகர் அல்லது வேறொர் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட தகவமைப்பால்
- (B) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால்
- (C) அடுத்த உயர்நிலை அதிகாரியால்
- (D) மாவட்ட அளவிலான அலுவலரால்

6. The list of approved candidates shall be communicated

- (A) only to the persons whose names are found in the list
- (B) to the persons whose names are found in the list as well as to persons senior to the junior most person included in the list whose names have not been included in the list
- (C) only to the senior most person included in the list
- (D) only to the junior most person included in the list

ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட நபர்கள் பட்டியலானது ————— அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) அப்பட்டியலில் பெயர் இடம் பெற்றுள்ள நபர்களுக்கு மட்டும்
- (B) அப்பட்டியலில் பெயர் இடம் பெற்றுள்ள நபர்களுக்கு மற்றும் அப்பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள பணியில் இளைய நபருக்கு பணியில் மூத்த நபர்கள் எவருடைய பெயரேனும் அப்பட்டியலில் சேர்க்கப்படாமல் இருந்தால் அவர்களுக்கும்
- (C) அப்பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள முதுநிலையில் மூத்த நபருக்கு மட்டும்
- (D) அப்பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள முதுநிலையில் இளைய நபருக்கு மட்டும்

7. On appeal against orders imposing penalty u/r 8 or 9 of TNCS (D&A) Rules, the appellate authority.

- (A) can impose enhanced penalty
- (B) cannot impose enhanced penalty
- (C) cannot reduce the penalty
- (D) cannot confirm the penalty

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 8 அல்லது 9 இன் கீழ் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை எதிர்த்து மேல் முறையீடு செய்யப்படும் போது, மேல் முறையீட்டு அலுவலர்

- (A) விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை அதிகப்படுத்தலாம்
- (B) விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை அதிகப்படுத்த இயலாது
- (C) விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை குறைக்க இயலாது
- (D) விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை உறுதி செய்ய இயலாது



8. Major penalty under TNCS (D&A) Rules against a person convicted in a criminal court.
- (A) can be imposed without following procedure prescribed u/r 17(b) of TNCS (D&A) Rules and without giving him an opportunity to make representation
- (B) can be imposed only after following procedure prescribed u/r 17(b) of TNCS (D&A) Rules
- ✓ (C) can be imposed without following procedure prescribed u/r 17(b) of TNCS (D&A) Rules but opportunity to make representation must be given
- (D) cannot be imposed

குற்றவியல் நீதிமன்றத்தால் குற்றவாளி என தண்டிக்கப்பட்ட நபர் மீது தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் கீழ் பெருந்தண்டனை

- (A) தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (பி) இன் கீழ் கூறப்பட்டுள்ள வழிமுறைகளை பின்பற்றாமலும் தனியாருக்கு தன்னிலை விளக்கம் அளிக்க வாய்பளிக்கும்மலும் தண்டனை விதிக்கலாம்
- (B) தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (பி) இன் கீழ் கூறப்பட்டுள்ள வழிமுறைகளை பின்பற்றி மட்டுமே தண்டனை விதிக்கலாம்
- (C) தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (பி) இன் கீழ் கூறப்பட்டுள்ள வழிமுறைகளை பின்பற்றாமல் தனியாருக்கு தன்னிலை விளக்கம் அளிக்க வாய்பளித்து தண்டனை விதிக்கலாம்
- (D) விதிக்க இயலாது

9. Tamil Nadu Public Service Commission, Teachers Recruitment Board, Tamil Nadu Uniformed Services Recruitment Board and such other bodies constituted by the Government for selection of candidates for appointment to any service are

- ✓ (A) Recruitment agencies (B) Appointment agencies
- (C) Selecting agencies (D) Recruitment authorities

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம், ஆசிரியர் தேர்வு வாரியம், தமிழ்நாடு சீருடைப் பணியாளர் தேர்வு வாரியம் மற்றும் பணிக்காக பணி நாடுநர்களை தேர்ந்தெடுப்பதற்காக அமைக்கப்பட்ட இதர அமைப்புகள் ————— ஆகும்.

- (A) பணியமர்த்த முகமைகள் (B) நியமன முகமைகள்
- (C) தேர்ந்தெடுக்கும் முகமைகள் (D) பணியமர்த்தும் தகவமைப்பு

10. For imposition of the penalty of ————— the procedure laid down u/r 17 (b) of TNCS (D&A) Rules has to be followed.

- (A) Recovery from pay (B) Withholding of increments
- (C) Withholding of promotion ✓ (D) Reduction to lower rank

கீழ்வருவனவற்றில எந்த தண்டனை விதிக்க தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (பி) யில் கூறப்பட்டுள்ள வழிமுறைகளை பின்பற்ற வேண்டும்

- (A) ஊதியத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்தல் (B) ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம் செய்தல்
- (C) பதிவியுயர்வு நிறுத்தம் செய்தல் (D) படிநிலை இறக்கம் செய்தல்



11. The penalties of 'removal' and 'dismissal'

- (A) are one and the same as far as future employment is concerned
- (B) have different effect in future employment
- (C) are minor penalties
- (D) are imposed by following procedure laid down u/r 17 (a) of TNCS (D&A) Rules

பணி நீக்கம் மற்றும் பணியறவு ஆகிய தண்டனைகள்

- (A) எதிர்கால வேலைவாய்ப்பைப் பொறுத்த வரை ஒன்றே ஆகும்
- (B) எதிர்கால வேலைவாய்ப்பின் மீது வெவ்வேறு விதமான பாதிப்பை ஏற்படுத்தும்
- (C) சிறு தண்டனைகள் ஆகும்
- (D) தமிழ்நாடு குடிமைப் பணி (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (அ) ஐ பின்பற்றி விதிக்கப்படுபவையாகும்

12. The percentage to be set apart for women candidates in respect of all vacancies that are to be filled up through direct recruitment shall be

- (A) 33
- (B) 25
- (C) 30
- (D) 33.33

நேரடி நியமனம் மூலம் நிரப்பப்பட வேண்டிய பணியிடங்களில் மகளிருக்காக ஒதுக்கப்பட வேண்டிய பணியிடங்களின் சதவீதம்

- (A) 33
- (B) 25
- (C) 30
- (D) 33.33

13. Under exceptional circumstances if a direct recruit candidate is allowed to joint duty beyond 6 months and in that case, his seniority shall be fixed

- (A) at the original place
- (B) below the junior most candidate
- (C) 7 places below his original place
- (D) 14 places below his original place

மிக அரிதான சந்தர்ப்பங்களில் நேரடி நியமனத்திற்காக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நபர் 6 மாதங்களிற்கு பிறகு பணியில் சேர அனுமதிக்கப்பட்டால் அவரது முதுநிலையானது ————— நிர்ணயிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) முன்னர் இருந்த இடத்திலேயே
- (B) அனைத்து நபர்களுக்கும் இளையவரான நபருக்கு அடுத்த கீழ் நிலையில்
- (C) முன்னர் இருந்து நிலையில் இருந்து 7 இடங்கள் கீழே
- (D) முன்னர் இருந்த நிலையில் இருந்து 14 இடங்கள் கீழே

14. 'Appointment by transfer' means appointment of a member of a service

- (A) From one category to another category in the same service
- (B) From one category to another category in another service
- (C) From one station to another station
- (D) From one office to another office

மாறுதல் மூலம் நியமனம் என்பது ஓர் அங்கத்தினரை ஒரு பணிக்கு கீழ்க்கண்டவற்றுள் ஒரு முறையில் நியமிப்பதாகும்.

- (A) ஒரு வகையிலிருந்து மற்றொரு வகைக்கு அதே பணியில் மாற்றம்
- (B) ஒரு வகையிலிருந்து வேறொரு பணியில் மற்றொரு வகைக்கு மாற்றம்
- (C) ஓர் இடத்திலிருந்து மற்றோர் இடத்திற்கு மாற்றம்
- (D) ஓர் அலுவலகத்திலிருந்து மற்றோர் அலுவலகத்திற்கு மாற்றம்

15. For appointment on compassionate grounds

- (A) the rule of reservation shall apply
- (B) the rule of reservation shall not apply
- (C) rule of reservation not to be applied in the case of appointment of the spouse of the deceased government servant only
- (D) rule of reservation not to be applied in the case of appointment of the children of the deceased government servant only

கருணை அடிப்படையிலான பணி நியமனங்களுக்கு

- (A) இட ஒதுக்கீடு விதி பின்பற்றப்பட வேண்டும்
- (B) இட ஒதுக்கீடு விதி பின்பற்றத் தேவையில்லை
- (C) இட ஒதுக்கீடு விதியை இறந்த அரசு ஊழியரின் கணவன் அல்லது மனைவிக்கு பணி நியமனம் அளிக்கும் போது மட்டும் பின்பற்றத் தேவையில்லை
- (D) இட ஒதுக்கீடு விதியை இறந்த அரசு ஊழியரின் மகன் அல்லது மகளுக்கு பணி நியமனம் அளிக்கும் போது மட்டும் பின்பற்றத் தேவையில்லை

16. For the purpose of calculating the period of probation of a probationer

- (A) completed years shall be first calculated
- (B) completed months shall be first calculated
- (C) completed days shall first be calculated
- (D) completed weeks shall be first calculated

ஒரு தகுதி காண் பருவத்தினரின் தகுதி காண் பருவ காலம் கணக்கிட

- (A) நிறைவு செய்த ஆண்டுகளை முதலில் கணக்கிட வேண்டும்
- (B) நிறைவு செய்த மாதங்களை முதலில் கணக்கிட வேண்டும்
- (C) நிறைவு செய்த நாட்களை முதலில் கணக்கிட வேண்டும்
- (D) நிறைவு செய்த வாரங்களை முதலில் கணக்கிட வேண்டும்



17. The penalty of 'fine' shall be imposed on

- (A) members of Tamil Nadu Basic Service only
- (B) members of Tamil Nadu Basic Service and certain posts under Tamil Nadu General Subordinate Service
- (C) any Government Servant
- (D) members of certain posts under Tamil Nadu General Subordinate Service only

தண்டம் என்கிற தண்டனையானது

- (A) தமிழ்நாடு அடிப்படைப் பணியைச் சார்ந்த பணியாளர்கள் மீது மட்டுமே விதிக்கப்படக்கூடியது
- (B) தமிழ்நாடு அடிப்படைப் பணியைச் சார்ந்த பணியாளர்கள் மற்றும் தமிழ்நாடு பொது சார்நிலை பணியைச் சார்ந்த சில பதவிகளை வகிக்கும் பணியாளர்கள் ஆகியோர் மீது மட்டும் விதிக்கப்படக் கூடியது
- (C) எந்த ஓர் அரசு ஊழியர் மீதும் விதிக்கப்படக் கூடியது
- (D) தமிழ்நாடு பொது சார்நிலை பணியைச் சார்ந்த சில பதவிகளை வகிக்கும் பணியாளர்கள் மீது மட்டும் விதிக்கப்படக் கூடியது

18. The punishment of 'censure' can be imposed on any member of the State Service other than those immediately below the Head of Department

- (A) only by the Government
- (B) by the Head of Department
- (C) only by the Head of Office
- (D) only by the concerned secretary to Government

கண்டனம் என்கிற தண்டனையை துறைத் தலைவருக்கு உடனடி கீழ் படிநிலை அதிகாரியைத் தவிர்த்து பிற மாநிலப் பணியைச் சார்ந்த பணியின் அங்கத்தினரின் மீது ————— விதிக்க இயலும்.

- (A) அரசால் மட்டுமே
- (B) துறைத் தலைவரால்
- (C) அலுவலகத் தலைவரால் மட்டுமே
- (D) தொடர்புடைய அரசு செயலாளரால் மட்டுமே

19. In respect of State Service Officers against whom disciplinary proceedings were instituted by the Head Of Department u/r 17(b) of TNCS (D&A) Rules final orders shall be issued.

- (A) only by the Government
- (B) only by the authority which instituted the disciplinary proceedings
- (C) by the immediate higher authority
- (D) by any higher authority subordinate to the appointing authority

மாநில அரசுப் பணியைச் சார்ந்த அதிகாரி மீது துறைத் தலைவரால் தமிழ்நாடு குடிமைப் பணி (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (ஆ) இன்படி மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கையின் மீது இறுதி ஆணை ————— வெளியிடப்பட வேண்டும்.

- (A) அரசால் மட்டுமே
- (B) ஒழுங்கு நடவடிக்கை துவக்கிய அதிகாரியால் மட்டும்
- (C) உடனடி மேல் படிநிலை அதிகாரியால்
- (D) நியமன அதிகாரிக்கு சார்நிலையிலான எந்தவொரு உயரதிகாரியாலும்



20. 'Appointed to a service' means

- (A) appointed for the first time discharging the duties of a post
- (B) regularisation of services
- (C) confirmation
- (D) declaration probation

ஒரு பணியில் நியமனம் என்பது

- (A) ஒரு பணிக்கான வேலைகளை புரிய முதன் முறையாக நியமிக்கப்படுவது
- (B) பணி வரன் முறை செய்வது
- (C) உறுதிப் படுத்துதல்
- (D) தகுதிகாண் பருவம் விளம்புதல்

21. 'Suspension' u/r 17(e) of TNCS (D&A) Rules against a member of a Subordinate Service can be imposed

- (A) only by an State Service Officer
- (B) only by the appointing authority
- (C) by the appointing authority or any higher authority
- (D) only by the authority higher than the appointing authority

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி எண் 17 (e) இன் கீழ் ஒரு சார் நிலை பணியைச் சேர்ந்த பணியாளரை பணி இடை நீக்கம் செய்வதற்கு ————— இயலும்.

- (A) மாநிலப் பணி அலுவலரால் மட்டுமே
- (B) நியமன அலுவலரால் மட்டுமே
- (C) நியமன அலுவலர் அல்லது அவருக்கு உயர் நிலை அலுவலர் எவராலும்
- (D) நியமன அலுவலருக்கு உயர்நிலை அலுவலரால் மட்டுமே

22. If it is not expedient in the interest of the security of the State to follow the procedure prescribed u/r 17(b) of TNCS (D&A) Rules

- (A) they shall not be followed
- (B) they shall be followed in any case
- (C) then the procedure for 17(a) of TNCS (D&A) Rules be followed
- (D) the disciplinary action may be dropped

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (b) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விதிமுறைகளை பின்பற்றுவது மாநிலத்தின் பாதுகாப்பிற்கு குந்தகம் விளைவிக்கும் என்ற தருணத்தில்

- (A) அவற்றை பின்பற்றத் தேவையில்லை
- (B) அவற்றை (தவறாது) பின்பற்ற வேண்டும்
- (C) தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதியின் விதி 17(a) ஐ பின்பற்ற வேண்டும்
- (D) ஒழுங்கு நடவடிக்கையையே கைவிடலாம்



23. A Government Servant detained in custody on a criminal charge for a period of \_\_\_\_\_ shall be deemed to have been suspended u/r 17(e) (2) of TNCS (D&A) Rules.

- (A) 24 hours (B) 48 hours  
(C) one week (D) one month

ஓர் அரசு அலுவலர் குற்றவியல் குற்றச்சாட்டு காரணமாக காவலில் இருந்த காலம் \_\_\_\_\_க்கு மிகுந்தால் அவரை தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி எண் 17 (e)(2) ன் கீழ் பணி இடை நீக்கம் செய்யப்பட்டதாக கருதப்பட வேண்டும்

- (A) 24 மணி நேரம் (B) 48 மணி நேரம்  
(C) ஒரு வாரம் (D) ஒரு மாதம்

24. An order of suspension can be revoked

- (A) only by the authority which made it  
(B) only by the authority higher than that which made the order  
(C) authority which made the order or higher authority  
(D) only by the Head of Department

பணி இடை நீக்க ஆணையை \_\_\_\_\_ விலக்கிக் கொள்ள முடியும்.

- (A) அதனைப் பிறப்பித்த அதிகாரியால் மட்டுமே  
(B) அதனைப் பிறப்பித்த அதிகாரிக்கு உயர் அதிகாரியால் மட்டுமே  
(C) அதனைப் பிறப்பித்த அதிகாரி அல்லது அவரது உயர் அதிகாரியால்  
(D) துறைத் தலைவரால் மட்டுமே

25. One of the following is not a ground for preferring a 'review' petition before the Government

- (A) order passed by incompetent authority  
(B) order passed by prejudicial authority  
(C) order passed by authority is excessive  
(D) order passed by authority is unjust

கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது அரசிடம் மறு ஆய்வு மனு செய்ய உகந்த காரணமல்ல

- (A) தகுதியற்ற அதிகாரியால் அசல் ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டது  
(B) முற்கோள் கொண்ட அலுவலரால் அசல் ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டது  
(C) பிறப்பிக்கப்பட்ட ஆணை அதிகமானது  
(D) பிறப்பிக்கப்பட்ட ஆணை அநீதியானது



26. Withholding of an 'appeal' by a competent authority

- (A) can be appealed against  
(B) cannot be appealed against  
(C) is not contemplated in TNCS (D&A) Rules  
(D) is prohibited in TNCS (D&A) Rules

தகுதி வாய்ந்த அலுவலரால் 'மேல்முறையீடு' நிறுத்தி வைக்கப்படுவதை

- (A) எதிர்த்து மேல்முறையீடு செய்யலாம்  
(B) எதிர் மேல்முறையீடு செய்ய இயலாது  
(C) த.நா.கு.ப (ஓ ம மே) விதிகளில் கருதப்படவில்லை  
(D) த.நா.கு.ப (ஓ ம மே) விதி தடுக்கிறது

27. A Government Servant inflicted with the punishment of ————— is barred from future employment under the Government.

- (A) suspension treated as penalty  
(B) compulsory retirement  
(C) dismissal  
(D) removal

ஓர் அரசு அலுவலர் மீது விதிக்கப்படும் எந்த தண்டனை அவரது எதிர்கால அரசு பணி நியமனத்தை தடை செய்கிறது

- (A) தண்டனையாக கருதப்படும் பணி இடை நீக்கம்  
(B) கட்டாய பணி ஓய்வு  
(C) பணியறவு  
(D) பணி நீக்கம்

28. Violation of rule 19 of TNGSC Rules, 1973 entails one of the punishments of

- (A) fine (B) reduction in rank  
(C) stoppage of increment (D) dismissal

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் நன்னடத்தை விதிகள், 1973 இன் விதி 19 ஐ மீறுவோர் மீது விதிக்கப்பட வேண்டிய தண்டனைகளுள் ஒன்று

- (A) அபராதம் (B) படிநிலை இறக்கம்  
(C) ஊதிய உயர்வு நிறுத்தி வைத்தல் (D) பணியறவு



29. Rule 9-A of TNCS (D&A) Rules relates to

- (A) penalties for minor delinquencies
- (B) penalties for major delinquencies
- (C) joint involvement in delinquencies
- (D) penalties for joint involvement in delinquencies

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 9-A என்பது

- (A) சிறிய கடமை தவறும் குற்றங்களுக்கான தண்டனை குறித்ததாகும்
- (B) பெரும் கடமை தவறும் குற்றங்களுக்கான தண்டனை குறித்ததாகும்
- (C) கூட்டாக செய்யும் கடமை தவறும் குற்றங்கள் குறித்ததாகும்
- (D) கூட்டாக செய்யும் கடமை தவறும் குற்றங்களுக்கான தண்டனை குறித்ததாகும்

30. The list of approved candidates prepared for appointment by promotion and for recruitment by transfer shall lapse after

- (A) 6 months
- (B) 1 year
- (C) 2 years
- (D) 3 years

பதவியுயர்விற்கும் மாறுதல் முறையிலான பணியமர்த்தத்திற்குமான ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட நபர்கள் பட்டியலானது காலாவதியாகும் காலமானது

- (A) 6 மாதங்கள்
- (B) 1 ஆண்டு
- (C) 2 ஆண்டுகள்
- (D) 3 ஆண்டுகள்

31. For the purpose of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 'outstanding scout' is one

- (A) who has received the Chief Ministers' Award
- (B) who has received the Prime Ministers' Award
- (C) who has received the Presidents' Award
- (D) who has received State Award for Best Scout

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 இன் படி மிக சிறந்த சாரணர் என்பவர்

- (A) முதலமைச்சரின் விருது பெற்றவர்
- (B) பிரதம மந்திரியின் விருது பெற்றவர்
- (C) குடியரசுத் தலைவரின் விருது பெற்றவர்
- (D) மாநிலத்தின் மிகச் சிறந்த சாரணர் என விருது பெற்றவர்



32. The date of 'deemed retirement' from the Government post held previously by a person appointed as Chairman or Member of the Tamil Nadu Public Service Commission shall be
- (A) the date on which the appointment was notified
- (B) the date of superannuation
- ✓ (C) the date of joining duty
- (D) date on which the order of appointment was issued

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் தலைவராகவோ அல்லது உறுப்பினராகவோ நியமிக்கப்படும் ஒருவர் முன்னதாக வகித்து வந்த அரசுப் பதவியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றதாக கருதப்படும் நாள்

- (A) நியமனம் குறித்த அறிவிக்கை வெளியிடும் நாள்
- (B) வயது முதிர்வு காரணமாக பணி ஓய்வு பெறும் நாள்
- (C) பணியேற்கும் நாள்
- (D) நியமன ஆணை வெளியிடப்பட்ட நாள்

33. Matters in respect of which it shall not be necessary for the Commission to be consulted are stipulated in \_\_\_\_\_ of TNPSC Regulations, 1954.

- (A) Regulation 14
- (B) Regulation 15
- ✓ (C) Regulation 16
- (D) Regulation 17

1954-ஆம் ஆண்டு த.நா. அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய ஒழுங்கு முறைகளின், தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தை கலந்தாலோசிக்க வேண்டிய கட்டாயமில்லை என்ற இனங்கள் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஒழுங்கு முறையாவது

- (A) ஒழுங்கு முறை 14
- (B) ஒழுங்கு முறை 15
- (C) ஒழுங்கு முறை 16
- (D) ஒழுங்கு முறை 17

34. The TNPSC shall have

- ✓ (A) only one Secretary
- (B) upto 3 Secretaries
- (C) upto 2 Secretaries
- (D) upto 4 Secretaries

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தில் \_\_\_\_\_ நியமிக்கப்படலாம்

- (A) ஒரு செயலாளர் மட்டும்
- (B) 3 செயலாளர்கள் வரை
- (C) 2 செயலாளர்கள் வரை
- (D) 4 செயலாளர்கள் வரை



35. The consultation with the State Public Service Commission on disciplinary matters derives its authority from

- (A) TNPSC Regulations
- (B) TNCS (D&A) Rules
- (C) TNGS (COS) Act
- (D) The Constitution of India

ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளில் மாநில பணியாளர் தேர்வாணையத்தை கலந்தாலோசனை செய்ய வேண்டும் என எதன் அடிப்படையில் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) தேர்வாணைய ஒழுங்கு முறைகளின் அடிப்படையில்
- (B) தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் அடிப்படையில்
- (C) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் அடிப்படையில்
- (D) இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் அடிப்படையில்

36. 'Approved candidate' means

- (A) a candidate whose name appears in an authoritative list of candidates approved for appointment
- (B) a candidate who has completed his period of probation
- (C) a candidate whose services have been regularised in the post
- (D) a candidate whose name has been cleared for appointment by the directorate of Vigilance and anti Corruption

“ஏற்பளிக்கப்பட்ட எதிரிவாளர்” என்பதன் பொருள்

- (A) எவரொருவரின் பெயர் பணி நியமனத்திற்காக ஏற்பளிக்கப்பட்ட பட்டியலில் இடம் பெறுகிறதோ அவர்
- (B) தகுதி காண் பருவம் முடித்தவர்
- (C) பணி வரன்முறைப்படுத்தப்பட்டவர்
- (D) ஊழல் தடுப்பு கண்காணிப்பு இயக்கத்தால் பணி நியமனத்திற்காக ஒப்புதளிக்கப்பட்டவர்

37. Upon ceasing of office the Chairman of State Public Service Commission is eligible for appointment as

- (A) Member in the same State Public Service Commission
- (B) Member in the UPSC
- (C) Secretary to Government of the State
- (D) Secretary to Government of India

மாநில பணியாளர் தேர்வாணையத் தலைவர் தனது பதவிக்காலம் முடிந்த பின்னர் நியமனம் பெறத் தகுதியுடையவர்

- (A) அதே மாநிலத் தேர்வாணையத்தில் உறுப்பினராக
- (B) மத்திய பணியாளர் தேர்வாணைய உறுப்பினராக
- (C) மாநில அரசுச் செயலாளராக
- (D) மத்திய அரசுச் செயலாளராக

38. The procedure for conduct of competitive examinations is stipulated in

- (A) TNPSC Regulations
- (B) The Constitution of India
- (C) TNPSC Rules of Procedure
- (D) TNGS.(COS) Act

போட்டித் தேர்வுகள் நடத்துவது குறித்த நடைமுறைகள் ————— குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) தேர்வாணைய ஒழுங்கு முறைகளில்
- (B) இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தில்
- (C) தேர்வாணைய நடைமுறை விதிகளில்
- (D) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தில்

39. The Commission while conducting an interview as part of the competitive examination for direct recruitment take into account

- (A) the general physique of the candidate
- (B) the family details of the candidate
- (C) the character of the candidate
- (D) the antecedents of the candidate

தேர்வாணையம் நேரடி நியமனத்திற்காக போட்டித் தேர்வுகளின் பகுதியாக நேர்முகத் தேர்வு நடத்தும் போது ————— ஐ கருத்தில் கொள்ள வேண்டும்.

- (A) பணி நாடுநரின் பொதுவான உடலமைப்பு
- (B) பணிநாடுநரின் குடும்ப விவரங்கள்
- (C) பணி நாடுநரின் பண்பு
- (D) பணி நாடுநரின் முந்தைய நிலை குறித்த விவரங்கள்

40. A Destitute Widow is one whose total monthly income shall not be more than

- (A) Rs. 2,000
- (B) Rs. 3,000
- (C) Rs. 4,000
- (D) Rs. 5,000

ஆதரவற்ற விதவை என்பவரின் மாத வருமானம் ————— க்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.

- (A) ரூ. 2,000
- (B) ரூ. 3,000
- (C) ரூ. 4,000
- (D) ரூ. 5,000



41. The inclusion of a candidate's name in any list of approved candidates for any class or category in a service

- (A) confers on him any claim to appointment  
 (B) shall not confer on him any claim to appointment  
(C) will confer right of regularisation from the date of such regularisation in that post  
(D) renders him eligible for drawal of increment reckoned from the date of such inclusion
- ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட பெயர் பட்டியலில் ஒரு நபரின் பெயரை சேர்ப்பதென்பது அவருக்கு  
(A) நியமனம் கோர உரிமை அளிக்கிறது  
(B) நியமனம் கோர உரிமை ஏதும் அளிக்கவில்லை  
(C) அவ்வாறு சேர்க்கப்பட்ட நாளிலிருந்து பணி வரன்முறை கோர உரிமையளிக்கிறது  
(D) அவ்வாறு சேர்க்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ஊதிய உயர்வு அளிக்க அவரை தகுதியுடையவராக்குகிறது

42. The appointing authority may extend the time limit for joining duty by a candidate selected by the commission upto

- (A) 2 months (B) 3 months  
 (C) 6 months (D) 8 months

தேர்வாணையத்தால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நபர் பணியில் சேர்வதற்கான கால அவகாசத்தை நியமன அலுவலர் சில சிறப்பு நேர்வுகளில் ————— காலம் வரை நீட்டிக்கலாம்.

- (A) 2 மாதம் (B) 3 மாதம்  
(C) 6 மாதம் (D) 8 மாதம்

43. The cases relating to discharge or reversion of an officer belonging to the subordinate service otherwise than as a penalty

- (A) Shall be referred to the TNPSC  
 (B) Need not be referred to the TNPSC  
(C) Government may decide as to whether TNPSC need be consulted  
(D) Administrative Department may decide

ஒரு சார் நிலை அலுவலரை தண்டனையாக அல்லாமல் பணி விடுவிப்பு அல்லது பணி இறக்கம் செய்யும் நேர்வுகளில்

- (A) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் கருத்து பெறப்பட வேண்டும்  
(B) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் கருத்து பெறத் தேவையில்லை  
(C) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் கருத்து பெறப்பட வேண்டுமா என்பதை அரசு முடிவு செய்யலாம்  
(D) தொடர்புடைய நிர்வாகத் துறை முடிவு செய்யலாம்

44. Reservation to ex-servicemen for direct recruitment Group 'C' posts shall be

- (A) 2.5% (B) 3%  
(C) 4% (D) 5%

சி. தொகுதி பணியிடங்களில் நேரடி நியமனம் மூலம் நிரப்பப்படுவதற்கு முன்னாள் இராணுவத்தினருக்கான இட ஒதுக்கீட்டு ஆகும்.

- (A) 2.5% (B) 3%  
(C) 4% (D) 5%

45. Re-appointment of a member of a service who has resigned his appointment and whereas his resignation has also been accepted

- (A) may be treated as first appointment to such service  
(B) need not be treated as first appointment to that service  
(C) his service will continue without interruption  
(D) his past services will count for increment only

பதவி விலகிய ஒரு பணியின் அங்கத்தினரின் பதவி விலகல் ஏற்கப்பட்ட பிறகு செய்யப்படும் மறு நியமனம்

- (A) அப் பணியில் செய்யப்படும் முதல் நியமனமாக கருதப்பட வேண்டும்  
(B) அப் பணியில் செய்யப்படும் முதல் நியமனமாக கருதப்பட தேவையில்லை  
(C) அவரது பணி எந்த தடையும் இல்லாமல் தொடரும்  
(D) அவரது முந்தைய பணி அவரது ஆண்டு ஊதிய உயர்விற்கு மட்டும் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்

46. Which among the following officials is not a member of the committee on appeals

- (A) Secretary, Law Department  
(B) Vigilance Commissioner  
(C) Secretary, P & AR Department  
(D) Chairman, TNPSC

கீழ்க்காண்போரில் மேல் முறையீட்டு குழுவில் உறுப்பினரல்லாத அலுவலர் எவர்?

- (A) சட்டத் துறை செயலாளர்  
(B) விழிப்புப் பணி ஆணையர்  
(C) பணியாளர் மற்றும் நிர்வாகச் சீர்திருத்தத் துறை செயலாளர்  
(D) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் தலைவர்



47. The maximum age limit for appointment on compassionate grounds in respect of wife or husband of the Government servant who died in harness shall be

- (A) 40 Years (B) 45 years  
(C) 50 years (D) 35 years

பணியில் இருக்கும் போது இறந்த அரசு ஊழியரின் கணவன் அல்லது மனைவிக்கு கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் அளிக்க அதிகபட்ச வயது வரம்பு

- (A) 40 ஆண்டுகள் (B) 45 ஆண்டுகள்  
(C) 50 ஆண்டுகள் (D) 35 ஆண்டுகள்

48. For appointment to a higher post from a lower post the condition relating to minimum general educational qualification

- (A) shall not be relaxed  
(B) may be relaxed  
(C) may be relaxed at the discretion of the appointing authority  
(D) may be relaxed for compassionate ground appointments only

கீழ்நிலைப் பதவியில் இருந்து உயர் பதவியில் நியமனம் செய்வதற்கு குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி குறித்தான விதி

- (A) தளர்த்தப்பட கூடாது  
(B) தளர்த்தப்படலாம்  
(C) நியமன அலுவலரின் விருப்புரிமையின் பேரில் தளர்த்தலாம்  
(D) கருணை அடிப்படையிலான நியமனங்களில் மட்டும் தளர்த்தப்படலாம்

49. Consultation with the Tamil Nadu Public Service Commission is not necessary while passing an original order by the Government imposing the punishment of

- (A) Dismissal  
(B) Removal  
(C) Reduction in lower rank  
(D) Stoppage of increment

கீழ்க்கண்ட தண்டனைகளுள் எதை விதிக்கும் போது தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்துடன் கலந்தாலோசனை அவசியமில்லை

- (A) பணியறவு  
(B) பணி நீக்கம்  
(C) பதவி இறக்கம்  
(D) ஊதிய உயர்வு நிறுத்தி வைத்தல்

50. To whom the notice for resignation be addressed

- (A) Government (B) Head of office  
(C) Head of Department (D) Whoever is the appointing authority

பதவி விலகலுக்கான அறிவிக்கையை யாரிடம் அளிக்க வேண்டும்?

- (A) அரசிடம் (B) அலுவலகத் தலைவரிடம்  
(C) துறைத் தலைவரிடம் (D) நியமன அலுவலர் எவரோ அவரிடம்

51. 'Approved Probationer' means member of a service who is

- (A) awaiting appointment as a full member of such service  
(B) probationer in a service  
(C) awaiting regularisation of service  
(D) Awaiting initial appointment to a service

ஏற்பளிக்கப்பட்ட தகுதிகாண் பருவத்தினர் என்பது ஒரு பணியின் அங்கத்தினர்

- (A) முழு உறுப்பினராக பணி நியமனத்திற்காக காத்திருப்பவர்  
(B) ஒரு பணியில் தகுதி காண் பருவத்தினராக உள்ளவர்  
(C) ஒரு பணியில் பணி வரன் முறைக்காக காத்திருப்பவர்  
(D) ஒரு பணியில் ஆரம்ப கட்ட நியமனத்திற்காக காத்திருப்பவர்

52. In respect of cases of officers of Subordinate Service, whose cases are referred to the Tribunal for Disciplinary Proceedings along with cases relating to officers of the State Service, final orders are to be issued by

- (A) the Tribunal (B) the Head of Department  
(C) the Government (D) the Head of Office

மாநிலப் பணி அலுவலர்களுடன் இணைந்து சார்நிலை அலுவலர்கள் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயத்தால் நடத்தப்பட்ட விசாரணையில் சார் நிலை அலுவலர்கள் மீதான இறுதி ஆணை எவரால் வெளியிடப்பட வேண்டும்?

- (A) தீர்ப்பாயத்தால் (B) துறைத் தலைவரால்  
(C) அரசால் (D) அலுவலகத் தலைவரால்



53. Service of any kind in a unit or formation liable for service overseas or in any operational area or in the INA can be termed as

- (A) Military duty (B) War service  
(C) Military service (D) War duty

கடல் கடந்த பணிக்கோ அல்லது போர் நடவடிக்கைப் பகுதியிலோ ஓர் அலகிலோ அல்லது போர் அமைப்பிலோ அல்லது இந்திய தேசியப் படையிலோ புரியும் பணியே ————— எனப்படும்.

- (A) இராணுவ அலுவல் (B) போர்ப் பணி  
(C) இராணுவப் பணி (D) போர் அலுவல்

54. The maximum period upto which the probation of a Government Servant shall be extended to enable him to acquire the test qualification be fixed as

- (A) 4 years (B) 5 years  
(C) 6 years (D) 8 years

தேர்வுத் தகுதியை அடைவதற்காக தகுதி காண் பருவ காலம் அதிக பட்சம் எத்தனை காலம் நீட்டிக்கப் படலாம்.

- (A) 4 ஆண்டுகள் (B) 5 ஆண்டுகள்  
(C) 6 ஆண்டுகள் (D) 8 ஆண்டுகள்

55. While preparing the list of approved candidates for filling up the vacancies in the post of Head of Department, the number of names of qualified candidates to be considered shall be fixed as

- (A) the actual number of vacancies  
(B) twice the number of vacancies  
(C) twice the number of vacancies plus three  
(D) thrice the number of vacancies

துறைத் தலைவர் பதவிக்காக ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட நபர் பட்டியல் தயாரிக்கும் போது கருதப்பட வேண்டிய தகுதி வாய்ந்த நபர்களின் எண்ணிக்கையானது.

- (A) தற்போதுள்ள காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை மட்டும்  
(B) காலிப் பணியிடங்களின் இரு மடங்கு  
(C) காலிப் பணியிடங்களின் இரு மடங்கு மற்றும் மூன்று  
(D) காலிப் பணியிடங்களின் மூம்மடங்கு

56. An approved candidate selected by the Commission for appointment by direct recruitment ordinarily has to join duty in ————— from the date of receipt of order directing him to join for not forfeiting his right for appointment.

- (A) 1 month (B) 2 months  
(C) 3 months (D) 4 months

தேர்வாணையத்தால் நேரடி நியமனத்திற்காக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ள ஒரு ஏற்பளிக்கப்பட்ட பணி வேட்பாளர் அவரை பணியில் சேருமாறு பணிக்கும் ஆணை கிடைக்கப் பெற்ற நாளிலிருந்து பொதுவாக ————— காலத்திற்குள் பணியில் சேர்ந்தால் அவரது பணிநியமன உரிமையை இழக்க மாட்டார்.

- (A) 1 மாதம் (B) 2 மாதங்கள்  
(C) 3 மாதங்கள் (D) 4 மாதங்கள்

57. Along with the final orders of the Government in a disciplinary matter, the opinion of the Commission

- (A) has to be communicated to the officer concerned  
(B) need not to be communicated to the officer concerned  
(C) whether to communicate or not is the discretion of the disciplinary authority  
(D) whether to communicate or not is the decision to be taken by the administrative department

ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளில் அரசினால் பிறப்பிக்கப்படும் இறுதி ஆணையுடன் தேர்வாணையத்தின் கருத்து

- (A) பணியாளருக்கு இணைத்தனுப்பப்பட வேண்டும்  
(B) பணியாளருக்கு தேர்வாணையத்தின் கருத்து தெரிவிக்கப்படத் தேவையில்லை  
(C) பணியாளருக்கு தேர்வாணையத்தின் கருத்து தெரிவிக்கப்பட வேண்டுமா அல்லது வேண்டாமா என்பது ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலரின் விருப்புரிமையாகும்  
(D) பணியாளருக்கு தேர்வாணையத்தின் கருத்து தெரிவிக்கப்பட வேண்டுமா அல்லது வேண்டாமா என்பது அரசின் நிர்வாகத் துறையின் விருப்புரிமையாகும்

58. The member of TNPSC can hold office upto the age of ————— or for a term of

- (A) 60 years or 6 years  
(B) 62 years or 6 years  
(C) 70 years or 4 years  
(D) 65 years or 6 years

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் உறுப்பினரின் வயது மற்றும் பதவிக் காலம் ————— ஆகும்.

- (A) வயது 60 ஆண்டுகள் மற்றும் பதவிக் காலம் 6 ஆண்டுகள்  
(B) வயது 62 ஆண்டுகள் மற்றும் பதவிக் காலம் 6 ஆண்டுகள்  
(C) வயது 70 ஆண்டுகள் மற்றும் பதவிக் காலம் 4 ஆண்டுகள்  
(D) வயது 65 ஆண்டுகள் மற்றும் பதவிக் காலம் 6 ஆண்டுகள்



59. Which one of the following is not a major penalty

- (A) dismissal (B) removal  
(C) compulsory retirement (D) suspension

கீழ்வருவனவற்றுள் எது பெருந்தண்டனை அல்ல

- (A) பணியறவு (B) பணிநீக்கம்  
(C) கட்டாய ஓய்வு (D) பணியிடை நீக்கம்

60. As per the proviso to Section 2 (r) of Tamil Nadu Government Servants' (Conditions of Service) Act, 2016, a person is deemed to be not in the service of the Government if,

- (A) a period of 3 years has not elapsed since his first appointment to a service of the Government  
(B) a period of 5 years has not elapsed since his first appointment to a service of the Government  
(C) a period of 7 years has not elapsed since his first appointment to a service of the Government  
(D) a period of 9 years has not elapsed since his first appointment to a service of the Government

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016இன் சட்டம் பிரிவு 2 (r) இன் காப்புரையின் படி ஒரு நபர் அரசுப் பணியில் இல்லை என கருதப்பட வேண்டுமாயின்

- (A) அரசுப் பணியில் அவரது முதல் நியமனத்திலிருந்து 3 ஆண்டு காலம் கடந்திருக்கக் கூடாது  
(B) அரசுப் பணியில் அவரது முதல் நியமனத்திலிருந்து 5 ஆண்டு காலம் கடந்திருக்கக் கூடாது  
(C) அரசுப் பணியில் அவரது முதல் நியமனத்திலிருந்து 7 ஆண்டு காலம் கடந்திருக்கக் கூடாது  
(D) அரசுப் பணியில் அவரது முதல் நியமனத்திலிருந்து 9 ஆண்டு காலம் கடந்திருக்கக் கூடாது

61. Appointment of a member of any category to a higher category of a service is

- (A) promotion (B) appointment by transfer  
(C) recruitment by transfer (D) transfer

ஒரு வகையைச் சேர்ந்த உறுப்பினரை உயர் வகைக்கு நியமிப்பது என்பது ————— ஆகும்.

- (A) பதவி உயர்வு (B) மாறுதல் அடிப்படையில் நியமனம்  
(C) மாறுதல் அடிப்படையில் பணியமர்த்தம் (D) மாறுதல்

62. The penalty of reduction to a lower post entails

- (A) reduction to a lower post not lower than that to which he was directly recruited
- (B) reduction to a lower post even lower than that to which he was directly recruited
- (C) transfer to an equivalent non sensitive post in the same station
- (D) posting to an equivalent non sensitive post in a different station

பதவி இறக்கம் என்ற தண்டனையின் விளைவு என்ன?

- (A) நேரடி நியமனம் மூலம் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்ட பதவியைவிட கீழான பதவி அல்லாமல் தற்போது வகிக்கும் பதவியை விட கீழ் பதவிக்கு பதவி இறக்கம் செய்யப்படுவார்
- (B) நேரடி நியமனம் மூலம் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்ட பதவியைவிட கீழான பதவிக்கும் பதவி இறக்கம் செய்யப்படுவார்
- (C) ஒருவர் பணிபுரியும் பணிக்கு இணையான பணியில் அந்த இடத்திலேயே வேறொரு இடத்தில் கூர் உணர்வற்ற பணியிடத்தில் நியமனம் செய்யப்படுவார்
- (D) ஒரு பணிபுரியும் பணிக்கு இணையான பணியில் வேறொரு இடத்திற்கு கூர் உணர்வற்ற பணியிடத்தில் நியமனம் செய்யப்படுவார்

63. The penalty for the proved charges shall be decided by the

- (A) Disciplinary authority
- (B) Directorate of Vigilance and Anti Corruption
- (C) Vigilance commission
- (D) Disciplinary proceedings tribunal

ஒருவர் மீது சுமத்தப்பட்ட குற்றச் சாட்டுகள் நிரூபணமானதாக கொள்ளப்பட்ட பிறகு அவர் மீது விதிக்கப்பட வேண்டிய தண்டனை குறித்த முடிவு எவரால் எடுக்கப்பட வேண்டும்?

- (A) ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலர்
- (B) ஊழல் தடுப்பு மற்றும் கண்காணிப்பு இயக்குநரகம்
- (C) விழிப்புப் பணி ஆணையம்
- (D) ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்



64. For want of vacancy ————— shall be discharged —————

- (A) probationers only, in the order of seniority
- (B) probationers and approved probationers only, in the order of juniority
- (C) probationers, approved probationers and full members, in the order of seniority
- (D) probationer, approved probationers and full members, in the order of juniority

பணியிடம் காலியின்மை காரணமாக ————— ஐ பணியிலிருந்து ————— விடுவிக்கப்படலாம்.

- (A) தகுதிகாண் பருவத்தினர் மட்டும் முதுநிலைப்படி
- (B) தகுதி காண் பருவத்தினர் மற்றும் தகுதி காண் பருவம் முடித்தவர்கள் இளநிலைப்படி
- (C) தகுதிகாண் பருவத்தினர், தகுதி காண் பருவம் முடித்தவர்கள் மற்றும் முழு உறுப்பினர்கள் முதுநிலைப்படி
- (D) தகுதிகாண் பருவத்தினர், தகுதி காண் பருவம் முடித்தவர்கள் மற்றும் முழு உறுப்பினர்கள் இளநிலைப்படி

65. Head of Department may impose the which one of the following penalty to members of State Service other than such members who are immediately below him

- (A) Dismissal
- (B) Withholding of increment
- (C) Removal
- (D) Compulsory Retirement

துறைத் தலைவர் தன்னுடைய அடுத்த நிலையில் உள்ள அலுவலரைத் தவிர்த்து ஏனைய மாநிலப் பணி அலுவலர்கள் மீது கீழ்க் கண்டவற்றுள் எந்த தண்டனையை விதிக்கலாம்?

- (A) பணியறவு
- (B) ஊதிய உயர்வு நிறுத்தி வைத்தல்
- (C) பணி நீக்கம்
- (D) கட்டாய பணி ஓய்வு

66. A member of State Public Service Commission on expiration of his terms is

- (A) eligible for reappointment
- (B) not eligible for reappointment
- (C) eligible for extension of tenure
- (D) eligible for reappointment and extension of tenure

பதவிக் காலம் முடிந்த பின்னர் மாநில அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய உறுப்பினர் ஒருவர்

- (A) மறு பணிநியமனத்திற்கு தகுதியுடையவராகிறார்
- (B) மறு பணி நியமனத்திற்கு தகுதியற்றவராகிறார்
- (C) பதவிக் கால நீட்டிப்பிற்கு தகுதியுடையவராகிறார்
- (D) மறு பணி நியமனம் மற்றும் பதவிக் கால நீட்டிப்பு ஆகியவற்றிற்கு தகுதியுடையவராகிறார்

67. The immediate superior state service officer to a member of a Subordinate Service who is not his appointing authority may impose any one of the following penalties upon that member of the Subordinate Service

- (A) Censure (B) Removal from service  
(C) Reduction to lower rank (D) Compulsory Retirement

சார்நிலை பணி அலுவலர் மீது அச்சார்நிலைப் பணி அலுவலருக்கு அடுத்த உடனடி மேல் நிலையில் உள்ள அவரது நியமன அலுவலர் அல்லாத மாநிலப் பணி அலுவலர் கீழ்க்கண்டவற்றுள் எந்த தண்டனையை விதிக்கலாம்?

- (A) கண்டனம் (B) பணி நீக்கம் செய்தல்  
(C) பணி முதுநிலை இறக்கம் (D) கட்டாயப் பணி ஓய்வு

68. If an order declaring the probationer to have satisfactorily completed his probation is not issued within \_\_\_\_\_ from the date on which the probation is eligible for such declaration, the probationer shall be deemed to have satisfactorily completed his probation on the date of expiry of the prescribed period of probation.

- (A) 1 year (B) 6 months  
(C) 4 months (D) 8 months

தகுதி காண் பருவத்தை நிறைவு செய்ததற்கான ஆணையை தகுதி காண் பருவ காலம் முடிந்த எத்தனை நாட்களுக்குள் வெளியிடப்படவில்லையெனில், அத்தகுதி காண் பருவத்தினர் நிர்ணயிக்கப்பட்ட காலத்தில் தனது தகுதி காண் பருவத்தை நிறைவு செய்ததாக கருதப்படுவார்?

- (A) 1 ஆண்டு (B) 6 மாதங்கள்  
(C) 4 மாதங்கள் (D) 8 மாதங்கள்

69. The punishment of removal (or) dismissal shall be imposed by

- (A) an authority subordinate to that by which he was appointed  
(B) an authority higher than or equal to that by which he was appointed  
(C) only by the authority by which he was appointed  
(D) only by the higher authority

பணி நீக்கம் அல்லது பணியறவு தண்டனை வழங்க தகுதி வாய்ந்தவர் எவர்?

- (A) அவரை நியமனம் செய்த அலுவலரை விட கீழமை பதவி வகிப்பவர்  
(B) அவரை நியமனம் செய்த அலுவலரை விட மேலான அல்லது சமமான பதவி வகிப்பவர்  
(C) அவரை நியமனம் செய்த அலுவலர் மட்டும்  
(D) அவரை நியமனம் செய்த அலுவலரை விட உயர் பதவி வகிப்பவர் மட்டும்



70. The date of \_\_\_\_\_ shall be taken into account for the purpose of considering the maximum age limit for appointment on compassionate grounds.

- (A) death of the Government servant
- (B) application for appointment on compassionate grounds
- (C) attaining majority of children issue of appointment order
- (D) superannuation of the Government Servant had he been alive

கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் அளிக்க அதிக பட்ச வயது கணக்கிட \_\_\_\_\_ நாள் கருத்தில் கொள்ளப்பட வேண்டும்.

- (A) அரசு ஊழியரின் இறப்பு
- (B) கருணை அடிப்படையிலான பணி நியமனம் கோரி விண்ணப்பித்தல்
- (C) விண்ணப்பதாரர் 18 வயது பூர்த்தி செய்தால் பணிநியமன ஆணை வெளியிடப்படும்
- (D) உயிருடன் இருந்திருப்பாரேயானால் அரசு ஊழியர் பணி ஓய்வு பெறும்

71. The power to impose the penalty to compulsory retirement, removal or dismissal upon a person whose services have been lent to another authority lies with

- (A) the lending authority
- (B) the authority to which his services have been lent
- (C) Administrative Department of Secretariat
- (D) Government

கட்டாய பணி ஓய்வு, பணி நீக்கம் மற்றும் பணியறவு ஆகிய தண்டனைகளை வேறொரு தகவமைப்பில் பணிக் கடன் அடிப்படையில் பணிபுரிபவர் மீது விதிக்கத்தக்க அதிகாரம் கீழ்காண்பவற்றுள் எந்த அமைப்பிடம் உள்ளது?

- (A) பணிக் கடன் அளித்த தகவமைப்பு
- (B) பணிக் கடன் பெற்ற தகவமைப்பு
- (C) தலைமைச் செயலகத்தின் நிர்வாகத் துறை
- (D) அரசு

72. The minimum age limit for appointment on compassionate grounds on the date of submission of application shall be

- (A) 21 years
- (B) 18 years
- (C) 25 years
- (D) no minimum age limit

கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் கோரி விண்ணப்பம் செய்ய விண்ணப்பிக்கும் நாளன்று இருக்க வேண்டிய குறைந்தபட்ச வயது

- (A) 21 ஆண்டுகள்
- (B) 18 ஆண்டுகள்
- (C) 25 ஆண்டுகள்
- (D) குறைந்தபட்ச வயது வரம்பு ஏதுமில்லை

73. Before imposition of penalty under rule 8(i) to (iii), (v) and (ix) on a member of a service

- (A) reasonable opportunity of making a representation may be given to him
- (B) no opportunity need be given
- (C) giving opportunity to make representation is the discretion of the disciplinary authority
- (D) definite charges may be framed against him

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 8(i) முதல் (iii), (v) மற்றும் (ix) ஆகியவற்றின் கீழ் உள்ள தண்டனைகளை விதிக்கும் முன்னர்

- (A) முறையீடு செய்ய போதுமான வாய்ப்பு அளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்
- (B) முறையீடு செய்ய போதுமான வாய்ப்பு அளிக்கப்பட வேண்டாம்
- (C) முறையீடு செய்ய போதுமான வாய்ப்பு அளிப்பது என்பது ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலரின் விருப்புரிமையாகும்
- (D) அவர் மீது திட்டவட்டமான குற்றச்சாட்டுகள் வளையப்பட்டிருக்க வேண்டும்

74. Framing of charges for imposition of penalty under rule 8(iv), (vi), (vii) and (viii) is

- (A) necessary
- (B) not necessary
- (C) depending on the nature of delinquency
- (D) discretion of the disciplinary authority

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 8(iv), (vi), (vii) மற்றும் (viii) இதன் கீழ் தண்டனை விதிப்பதற்கு குற்றச்சாட்டுகள் வளையப்பட்டிருக்க வேண்டும் என்பது

- (A) அவசியமாகும்
- (B) அவசியமற்றதாகும்
- (C) குற்றத்தின் தன்மையை பொறுத்ததாகும்
- (D) ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலரின் விருப்புரிமையை பொறுத்ததாகும்

75. At the inquiry, in respect of allegations not admitted, the decision as to whether to call the oral witness or not

- (A) lies with the inquiry officer
- (B) lies with the witness
- (C) lies with the delinquent
- (D) discretion of the disciplinary authority

விசாரணையின் போது ஒப்புக் கொள்ளாத குற்றங்களைப் பொறுத்தவரையில் வாய் மொழி சாட்சியங்களை அனுமதிப்பதும் அனுமதிக்க மறுப்பதும்

- (A) விசாரணை அலுவலரைப் பொறுத்தது
- (B) சாட்சியங்களைப் பொறுத்தது
- (C) குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட பணியாளரைப் பொறுத்தது
- (D) ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலரின் விருப்புரிமையைப் பொறுத்தது



76. The unfilled vacancies reserved for the SCs and STs to be filled by recruitment by transfer or by promotion shall be carried over to \_\_\_\_\_ consecutive recruitment years.

- (A) 3 (B) 4  
(C) 5 (D) 6

மாறுதல் மூலம் பணியமர்த்தம் அல்லது பதவி உயர்வு ஆகியவற்றில் பட்டியலினத்தவருக்காக ஒதுக்கப்பட்ட நிரப்பப்படாத பணியிடங்களை எத்தனை நியமன ஆண்டுகளுக்கு முன்னெடுத்துச் செல்லலாம்?

- (A) 3 (B) 4  
(C) 5 (D) 6

77. Under the Tamil Nadu Civil Services (Disciplinary Proceedings Tribunal) Rules, 1955 the authority competent to refer cases to the Tribunal is

- (A) Head of Office (B) Head of Department  
(C) Government (D) High Court

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் 1955 (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகளின் கீழ் தீர்ப்பாயத்திற்கு வழக்குகளை விசாரணைக்கு அனுப்ப அதிகாரம் படைத்தவர் எவர்?

- (A) அலுவலகத் தலைவர் (B) துறைத் தலைவர்  
(C) அரசு (D) உயர்நீதி மன்றம்

78. Condition for acceptance of resignation is

- (A) disciplinary proceedings not pending and not contemplated  
(B) poor merit and ability  
(C) not rendered qualifying service  
(D) not completed probation period

பதவி விலகலுக்கான அறிவிக்கையை ஏற்கத் தேவையான நிபந்தனைகளுள் ஒன்று

- (A) ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கவோ எடுக்க உத்தேசிக்கப்படவோ இல்லை  
(B) குறைவான தகுதி மற்றும் திறமை  
(C) தகுதிபேறு பணிக்காலம் பணி புரியாமை  
(D) தகுதிகாண் பருவகாலம் முடிக்கப் பெறாமை

79. The validity of reserve list is

- (A) for 1 year
- (B) until the regular list is exhausted
- (C) until the reserve list is exhausted
- (D) until the subsequent regular list is drawn

காப்புப் பட்டியல் எத்தனை காலம் நடைமுறையில் இருக்கும்

- (A) 1 ஆண்டுக்கு
- (B) முறையான பட்டியல் முழுமையாக பயன்படுத்தித் தீர்க்கும் வரை
- (C) காப்புப் பட்டியல் முழுமையாக பயன்படுத்தித் தீர்க்கும் வரை
- (D) அடுத்த முறையான பட்டியல் தயாரிக்கும் வரை

80. In the case of recruitment to a post for which the educational qualification prescribed is Minimum General Educational Qualification and above, a person is deemed to have adequate knowledge of the official language of the state if

- (A) he has secured a mere pass in the SSLC examination or its equivalent with Tamil as one of the languages
- (B) he has secured more than 60% of marks in the SSLC examination or its equivalent with the said language as one of the languages
- (C) he has secured a pass in the SSLC examination or its equivalent with both Tamil and English as languages
- (D) he has secured more than 60% marks in the SSLC examination or its equivalent with both Tamil and English as languages

பணியிடம் ஒன்றில் பணியமர்த்தப்படுவதற்கு குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதியோ அல்லது அதற்கு மேலான தகுதியோ கல்வித் தகுதியாக நிர்ணயிக்கப்பட்டிருந்தால், அப் பணியில் அமர்த்தப்படுவதற்கு ஒருவர் அரசின் அலுவல் மொழியில் போதுமான தகுதி பெற்றிருப்பதாக கருதப்படுபவர்

- (A) எஸ்.எஸ்.எல்.சி அல்லது அதற்கு இணையான தேர்வில் தமிழை ஒரு மொழிப்பாடமாகக் கொண்டு தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்
- (B) எஸ்.எஸ்.எல்.சி அல்லது அதற்கு இணையான தேர்வில் தமிழை ஒரு மொழிப்பாடமாகக் கொண்டு 60 சதவீதம் மதிப்பெண்ணுடன் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்
- (C) எஸ்.எஸ்.எல்.சி. அல்லது அதற்கு இணையான தேர்வில் தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தை மொழிப் பாடங்களாகக் கொண்டு தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்
- (D) எஸ்.எஸ்.எல்.சி அல்லது அதற்கு இணையான தேர்வில் தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தை மொழிப்பாடங்களாகக் கொண்டு 60 சதவீதம் மதிப்பெண்ணுடன் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்



81. Cases that shall not be referred to the Disciplinary Proceedings Tribunal are

- (A) Corruption cases relating to State Service Officers
- (B) Appeals received by Government where it is proposed to revise original orders
- (C) Appeals received by Government where it is proposed to reject the appeals
- (D) Corruption cases relating to Officers of the TNPSC

ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயத்திற்கு விசாரணைக்கு அனுப்பி வைக்கக் கூடாத வழக்குகள் யாவை?

- (A) மாநிலப் பணி அலுவலர்கள் குறித்தான ஊழல் குற்றங்கள்
- (B) அரசால் பெறப்பட்ட மேல் முறையீடுகள் மீது முன்னர் பிறப்பிக்கப்பட்ட ஆணைகளை மாற்ற உத்தேசித்துள்ள நேர்வுகள்
- (C) அரசால் பெறப்பட்ட மேல் முறையீடுகளை தள்ளுபடி செய்ய உத்தேசித்துள்ள நேர்வுகள்
- (D) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய அதிகாரிகள் மீதான ஊழல் குற்றச் சாட்டுகள்

82. The period of validity for the list of approved candidates shall be reckoned from

- (A) the date of approval of the list
- (B) the crucial date for preparation of the list
- (C) the date of appointment of the first person in the list to the post for which the list was drawn
- (D) the date of appointment of the last person in the list to the post for which the list was drawn

ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட நபர்கள் பட்டியல் செயலில் இருக்கும் காலமானது ————— கணக்கிடப்பட வேண்டும்.

- (A) அப்பட்டியல் ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து
- (B) அப்பட்டியல் தயாரிக்க அறுதியிட்ட நாளிலிருந்து
- (C) அப்பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள முதல் நபர் அப்பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டதற்கான பதவியில் நியமிக்கப்படும் நாளிலிருந்து
- (D) அப்பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள கடைசி நபர் அப்பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டதற்கான பதவியில் நியமிக்கப்படும் நாளிலிருந்து

83. The cases referred to a Tribunal and pending before that Tribunal

- (A) Can only be transferred to another Tribunal
- (B) Cannot be transferred to another Tribunal
- ✓ (C) Can be withdrawn and transferred to another Tribunal
- (D) Cannot be withdrawn and transferred to another Tribunal

ஓர் ஒழுங்கு நடவடிக்கை தீர்ப்பாயத்திற்கு விசாரணைக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்ட மற்றும் விசாரணை நடத்தப்பட்டு வரும் வழக்குகளை

- (A) பிறிதொரு தீர்ப்பாயத்திற்கு மாற்றம் மட்டுமே செய்யலாம்
- (B) பிறிதொரு தீர்ப்பாயத்திற்கு மாற்றம் செய்ய இயலாது
- (C) திரும்பப் பெறப்பட்டு பிறிதொரு தீர்ப்பாயத்திற்கு மாற்றம் செய்யப்படலாம்
- (D) திரும்பப் பெறவும் பிறிதொரு தீர்ப்பாயத்திற்கு மாற்றம் செய்யப்படவும் இயலாது

84. The Chairman of the Public Service Commission of the State shall be appointed by

- (A) the President
- ✓ (B) the Governor
- (C) the Chief Minister
- (D) the Chief Justice of High Court of the State

மாநிலத்தின் அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் தலைவர் எவரால் நியமிக்கப்படுவார்?

- (A) குடியரசுத் தலைவரால்
- (B) ஆளுநரால்
- (C) முதலமைச்சரால்
- (D) மாநிலத்தின் உயர் நீதி மன்ற தலைமை நீதிபதியால்

85. Generally in cases where no test or special qualifications are prescribed, a probationer shall be eligible for sanction of increments on

- ✓ (A) Normal dates
- (B) On completion of probation
- (C) On completion of two years
- (D) On completion of three years

பொதுவாக ஒரு தகுதிகாண் பருவத்தினருக்கு எந்தவொரு தேர்வுகளோ அல்லது சிறப்புத் தகுதிகளோ நிர்ணயிக்கப்படாதபட்சத்தில் அவர் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு பெற தகுதி பெறும் காலம்

- (A) அவரது இயல்பான நாளில்
- (B) அவர் தகுதிகாண் பருவம் முடிக்கப்பெற்ற நாளுக்குப் பிறகு
- (C) அவர் இரண்டு வருட காலம் பணி முடித்த பின்னர்
- (D) அவர் மூன்று வருட காலம் பணி முடித்த பின்னர்



86. Generally, a Differently abled person shall be eligible for age concession upto

- (A) 5 years (B) 8 years  
(C) 10 years (D) 3 years

பொதுவாக மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கு வயது வரம்பு எத்தனை ஆண்டு அளவிற்கு தளர்வு செய்யப்படுகிறது?

- (A) 5 ஆண்டுகள் (B) 8 ஆண்டுகள்  
(C) 10 ஆண்டுகள் (D) 3 ஆண்டுகள்

87. In respect of cases where the Disciplinary Proceedings Tribunal has held the charges as proved, a copy of the findings of the Tribunal

- (A) shall be communicated to the delinquent officer  
(B) shall be communicated to all the witnesses  
(C) need not be communicated to the delinquent officer  
(D) shall be communicated to the DVAC

ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயத்தால் நிரூபிக்கப்பட்டதாக கண்டறியப்பட்ட வழக்களில் தீர்ப்பாயத்தின் கண்டறிதல்களின் நகல்

- (A) குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட அலுவலருக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும்  
(B) அனைத்து சாட்சியங்களுக்கும் அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும்  
(C) குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட அலுவலருக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டாம்  
(D) ஊழல் தடுப்பு மற்றும் கண்காணிப்பு இயக்குநரகத்திற்கு மட்டும் அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டும்

88. The Committee on Appeals can render advice to

- (A) the Head of Department  
(B) the Government  
(C) the Vigilance Commissioner  
(D) the TNPSC

மேல் முறையீட்டு குழு தனது பரிந்துரைகளை யாருக்கு அளிக்க வேண்டும்

- (A) துறைத் தலைவருக்கு  
(B) அரசுக்கு  
(C) விழிப்புப் பணி ஆணையருக்கு  
(D) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்திற்கு

89. A candidate for appointment to a post under the State shall be

- (A) a citizen of india only
- (B) either a citizen of India or Nepal
- (C) either a citizen of India or Bhutan
- (D) either a citizen of India, Nepal or Bhutan

மாநிலத்தின் அரசுப் பணியில் நியமிக்கப்பட ஒரு பணி வேட்பாளர் ————— நியமிக்கப்படலாம்.

- (A) இந்தியக் குடிமகனாக இருந்தால் மட்டுமே
- (B) இந்திய அல்லது நேபாள குடிமகனாக இருந்தால் மட்டுமே
- (C) இந்திய அல்லது பூடான் குடிமகனாக இருந்தால்
- (D) இந்திய, நேபாள அல்லது பூடான் நாட்டு குடிமகனாக இருந்தால்

90. 'Full Member' means a member whose services have been

- (A) Confirmed
- (B) Regularised
- (C) Dismissed
- (D) Discharged

ஒரு பணியில் முழு உறுப்பினர் என்பவர்

- (A) பணி உறுதியாக்கப்பட்டவர்
- (B) பணி வரன்முறைபடுத்தப்பட்டவர்
- (C) பணியறவு செய்யப்பட்டவர்
- (D) விடுவிக்கப்பட்டவர்



91. Application for alteration of date of birth in official records shall be entertained only if such an application is made

- (A) before first promotion
- (B) before retirement
- (C) before completion of probation period
- (D) within 5 years

அலுவலக பதிவேடுகளில் பிறந்த தேதி மாற்றம் செய்வதற்கான விண்ணப்பங்களை பரிசீலனைக்கு ஏற்க வேண்டுமாயின் அவ்விண்ணப்பங்கள் ————— செய்யப்பட்டிருக்கு வேண்டும்

- (A) பதவி உயர்விற்கு முன்னர்
- (B) பணி ஓய்விற்கு முன்னர்
- (C) தகுதி காண் பருவம் முடிக்கும் முன்னர்
- (D) 5 ஆண்டுகளுக்குள்

92. Absence from duty during vacation in accordance with the instructions regulating such leave issued by the Government immediately before and after such absence is

- (A) to be considered 'on duty'
- (B) vacation period to be considered 'non duty'
- (C) period to be treated as break in service
- (D) period to be treated as 'unauthorised absence'

பருவகால விடுமுறையின் போது அவ்விடுப்புக் காலத்தை ஒழுங்குபடுத்தும் வழிமுறைகளுக்கேற்ப பணிக்கு வராமலிருந்த ஒரு பணியின் உறுப்பினர் அவ்வாறு பணிக்கு வராத காலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பிந்தைய காலம்

- (A) பணிக் காலமாக கருதப்படும்
- (B) பருவகால விடுமுறைக் காலம் பணிக் காலம் அல்லாததாக கருதப்படும்
- (C) காலம் பணியில் முறிவுக் காலமாக கருதப்படும்
- (D) ஒப்புதலில்லாத வருகையின்மையாக கருதப்படும்

93. In cases where the first appointment to a service has to be made in consultation with the commission that is termed as

- (A) Direct recruitment
- (B) Promotion
- (C) Recruitment by transfer
- (D) Appointment on transfer

ஒரு பணிக்கு முதல் நியமனம் தேர்வாணையத்துடன் கலந்தாலோசித்து செய்யப்படும் போது அது \_\_\_\_\_ எனப்படும்.

- (A) நேரடி நியமனம்
- (B) பதவி உயர்வு
- (C) பணி மாறுதல் அடிப்படையில் பணியமர்த்தம்
- (D) மாறுதல் அடிப்படையில் நியமனம்

94. 'Reserve List' means a list which is prepared so as to contain not less than

- (A) 5% of the candidates of each reservation group in the regular list
- (B) 10% of the candidates of each reservation group in the regular list
- (C) 15% of the candidates of each reservation group in the regular list
- (D) 25% of the candidates of each reservation group in the regular list

காப்புப் பட்டியலில் குறைந்தபட்சம் இடம் பெற வேண்டிய எண்ணிக்கை

- (A) முறையான பட்டியலில் இடம் பெறும் ஒவ்வொரு இட ஒதுக்கீட்டு தொகுதியிலும் 5 சதவீதம்
- (B) முறையான பட்டியலில் இடம் பெறும் ஒவ்வொரு இட ஒதுக்கீட்டு தொகுதியிலும் 10 சதவீதம்
- (C) முறையான பட்டியலில் இடம் பெறும் ஒவ்வொரு இட ஒதுக்கீட்டு தொகுதியிலும் 15 சதவீதம்
- (D) முறையான பட்டியலில் இடம் பெறும் ஒவ்வொரு இட ஒதுக்கீட்டு தொகுதியிலும் 25 சதவீதம்



95. A member of a service who has resigned and contested in the General election to Parliament or State Legislature or in the elections to Local bodies.
- (A) will be eligible for reappointment to any service
- (B) will be eligible for reappointment to any service only if he has not contested as a party candidate
- (C) will not be eligible for reappointment
- (D) will be eligible for reappointment to any service if he has contested as an independent candidate and has not won the elections

ஒரு பணியின் அங்கத்தினர் பதவி விலகிய பின்னர் பாராளுமன்றத்திற்கோ மாநில சட்டப் பேரவைக்கோ பொதுத் தேர்தலில் போட்டியிட்டிருப்பின்

- (A) எந்தவொரு பணிக்கும் மறு நியமனத்திற்கு தகுதியுடையவராகிறார்
- (B) கட்சி வேட்பாளராக போட்டியிட்டாத வரையில் அவர் மறு நியமனத்திற்கு தகுதியுடையவராகிறார்
- (C) அவர் மறு நியமனத்திற்கு தகுதியற்றவராகிறார்
- (D) அவர் கட்சி சார்பின்றி போட்டியிட்டிருந்து தேர்தலில் வெற்றி பெறாமலிருந்தால் அவர் மறு நியமனத்திற்கு தகுதி பெறுபவராகிறார்

96. As per the rules in force, any person who professes \_\_\_\_\_ religion can only be deemed to be a member of a Scheduled Caste

- (A) Hinduism (B) Christianity
- (C) Muslim (D) Jainism

தற்போது நடைமுறையிலுள்ள விதிகளின்படி கீழ்க்காணும் மதங்களுள் ஒன்றை பின்பற்றுபவர்தான் பட்டியல் வகுப்பை சேர்ந்தவர் என கருதப்படுவார்.

- (A) இந்து மதம் (B) கிருத்துவ மதம்
- (C) முகமதிய மதம் (D) ஜைன மதம்

97. The date of reckoning of notice period for resignation

- (A) date of such notice
- (B) date of receipt of notice by the competent authority
- (C) date of despatch of notice
- (D) date of acceptance of notice by the competent authority

பதவி விலகலுக்கான அறிவிக்கை நாளை எந்நாளிலிருந்து கணக்கிட வேண்டும்.

- (A) அந்த அறிவிக்கை நாளிலிருந்து
- (B) தகுதி வாய்ந்த அலுவலரால் அவ்வறிக்கை பெறப்படும் நாளிலிருந்து
- (C) அவ்வறிவிக்கை அனுப்பட்ட நாளிலிருந்து
- (D) தகுதி வாய்ந்த அலுவலரால் அவ்வறிவிக்கை ஏற்கப்படும் நாளிலிருந்து

98. For the purpose of the Tamil Nadu Government Servants' (Condition of Services) Act, 2016 a Destitute Widow is one

- (A) who should have been born in the State of Tamil Nadu only
- (B) who could have born outside Tamil Nadu also
- (C) whose marriage ceremony was conducted in Tamil Nadu
- (D) whose parents are born in the State of Tamil Nadu

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 இன்படி ஆதரவற்ற விதவை என்பவர்

- (A) தமிழ்நாட்டில் பிறந்தவராக மட்டுமே இருக்க வேண்டும்
- (B) தமிழ்நாட்டிற்கு வெளியே பிறந்தவராகவும் இருக்கலாம்
- (C) அவரது திருமணம் தமிழ்நாட்டில் நடந்திருத்தல் அவசியமாகும்
- (D) அவரது பெற்றோர் தமிழ்நாட்டில் பிறந்திருந்தால் போதுமானது

99. Every appeal or review shall be disposed of within

- (A) 6 months
- (B) 4 months
- (C) 2 months
- (D) 1 year

ஒவ்வொரு மேல் முறையீடு அல்லது மறு ஆய்வு மனுக்கள் மீது இறுதி முடிவு எத்தனை நாட்களுக்குள் எடுக்கப்பட வேண்டும்

- (A) 6 மாதங்கள்
- (B) 4 மாதங்கள்
- (C) 2 மாதங்கள்
- (D) 1 ஆண்டு

100. Pendency of Preliminary Enquiry or Detailed Enquiry by DVAC

- (A) is a bar for inclusion in the approved list
- (B) is not a bar for inclusion in the approved list
- (C) will render ineligible for all future promotions
- (D) will render him ineligible for promotion till the conclusion of the enquiry

ஊழல் தடுப்பு மற்றும் கண்காணிப்பு இயக்கத்தின் முதனிலை விசாரணை அல்லது விரிவான விசாரணை நிலுவையில் இருப்பின்

- (A) அது ஏற்பளிக்கப்பட்ட பட்டியலில் சேர்ப்பதற்கு தடையாய் அமையும்
- (B) அது ஏற்பளிக்கப்பட்ட பட்டியலில் சேர்ப்பதற்கு தடையாய் அமையாது
- (C) அது அனைத்து எதிர்கால பதவி உயர்வுகளுக்கும் தடையாய் அமையும்
- (D) விசாரணை முடியும் வரை பதவி உயர்விற்கு தடையாய் அமையும்